



A&P Consulting S.r.l. è da sempre impegnata nella promozione dei principi di **Qualità, Sostenibilità Ambientale, Salute e Sicurezza sui luoghi di lavoro**, considerandoli pilastri fondamentali della propria attività e fattori strategici per la crescita sostenibile e la competitività sul mercato.

L'azienda ha implementato e mantiene attivo un **Sistema di Gestione conforme alla norma UNI EN ISO 9001:2015**, orientato anche alla tutela dell'ambiente e alla prevenzione dei rischi per la salute e sicurezza dei lavoratori. Tale Sistema rappresenta uno strumento essenziale per garantire la **soddisfazione dei clienti e delle parti interessate**, il rispetto dei requisiti normativi applicabili e il miglioramento continuo delle prestazioni aziendali.

Il Sistema di Gestione adottato da A&P Consulting S.r.l. è basato su un **approccio strutturato alla valutazione di rischi e opportunità**, che consente di identificare tempestivamente i fattori che potrebbero generare deviazioni nei processi, attuare controlli e azioni preventive per ridurre effetti negativi e cogliere opportunità di sviluppo e anticipare le evoluzioni del mercato.

Obiettivi Strategici dell'Azienda:

1. **Soddisfazione delle Parti Interessate:** Mantenere sempre elevato il livello di soddisfazione di clienti, dipendenti, collaboratori e altre parti interessate.
2. **Sicurezza e Salute sul Lavoro:** Garantire condizioni di lavoro sicure e salubri, prevenendo infortuni e malattie professionali, nel pieno rispetto delle normative vigenti.
3. **Sostenibilità Ambientale:** Promuovere la tutela dell'ambiente attraverso l'adozione di pratiche sostenibili, minimizzando l'impatto ambientale delle attività aziendali e rispettando le normative applicabili.
4. **Coinvolgimento e Formazione:** Favorire la partecipazione attiva di dipendenti e collaboratori mediante percorsi formativi mirati alla qualità, alla sicurezza, alla sostenibilità e allo sviluppo professionale.
5. **Competenze Tecniche:** Assicurare il mantenimento e l'aggiornamento continuo di competenze tecniche elevate, coerenti con i settori di operatività dell'azienda e con i requisiti normativi e contrattuali.
6. **Conformità Normativa:** Operare nel rispetto di leggi, regolamenti e requisiti contrattuali, basando le valutazioni e le decisioni su evidenze oggettive
7. **Eccellenza nei Processi:** Garantire che i processi aziendali (vendite, acquisti, progettazione, erogazione dei servizi e assistenza) si svolgano secondo standard di qualità, sicurezza e sostenibilità.
8. **Miglioramento Continuo:** Promuovere una cultura orientata al miglioramento continuo, all'innovazione e al raggiungimento degli obiettivi strategici.

Impegni della Direzione:

Il Consiglio di Amministrazione e la Direzione Generale si impegnano a:

- promuovere e diffondere una cultura aziendale basata sulla qualità, sulla sostenibilità ambientale e sulla tutela della salute e sicurezza sul lavoro;
- comunicare e rendere disponibile la presente Politica a tutte le parti interessate;
- mettere a disposizione le risorse umane, tecniche ed economiche necessarie al raggiungimento degli obiettivi definiti;
- monitorare periodicamente l'efficacia del Sistema di Gestione attraverso riesami della Direzione e analisi dei risultati;
- assicurare che la Politica sia compresa, condivisa e attuata da tutti i dipendenti e collaboratori;
- garantire la diffusione di una cultura aziendale orientata al rispetto, alla valorizzazione delle diversità e alla parità di genere;

Principi Fondamentali

A&P Consulting S.r.l. riconosce la **parità di genere** come principio fondamentale e leva strategica di sviluppo sostenibile, impegnandosi a creare un contesto lavorativo equo, inclusivo e rispettoso delle persone.

La presente Politica, unitamente al **Codice Etico adottato nell'ambito del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.lgs. 231/2001**, rappresenta l'espressione dei valori guida di A&P Consulting S.r.l. e orienta l'operato dell'azienda al rispetto delle persone, dei clienti, dei collaboratori, della collettività e dell'ambiente.

La Politica è periodicamente riesaminata per garantirne la continua adeguatezza, coerenza con il contesto organizzativo e allineamento agli indirizzi strategici aziendali.

Volta Mantovana, 02 febbraio 2026

La Direzione